

HER CHANCE

**Nuovi percorsi per il rilancio
dell'occupazione femminile**





COS'È HER CHANCE

“Her Chance – Percorsi per il rilancio dell’occupazione femminile” è un progetto realizzato da Apeiron ODV, in collaborazione con Adecco Italia Spa, ASP Cesena Valle Savio, Impatto-D, IPAZIA Liberedonne, Casa Bufalini e altri enti e varie aziende del territorio.

Il progetto vuole **sostenere l’orientamento e l’inserimento (o re-inserimento) lavorativo delle donne nel territorio di Cesena**, rafforzando la presenza e il ruolo delle donne nell’economia e nella società.

In continuità con la precedente edizione, **QUESTO PROGETTO SI PONE I SEGUENTI OBIETTIVI SPECIFICI:**

- sostenere il rilancio dell’occupazione femminile in un’ottica di genere e intersezionale nella provincia di Forlì-Cesena;
- favorire l’**empowerment** individuale e collettivo contrastando gli stereotipi di genere nel mondo del lavoro.



PERCHÉ IL PROGETTO HER CHANCE

Her Chance continua a promuovere l'occupazione femminile, perché **il lavoro è la chiave per l'indipendenza economica delle donne** e uno strumento concreto per superare gli stereotipi di genere. Ma il loro inserimento attivo nel mondo del lavoro è **fondamentale anche per lo sviluppo economico del Paese**. Questo è riconosciuto come un fattore imprescindibile persino a livello globale, come sottolineato nel Global Gender Gap Index 2024, elaborato dal World Economic Forum: per raccogliere le risorse necessarie a colmare il divario occorre una mentalità di fondo che riconosca la parità di genere come motore di una crescita nuova e di qualità.

ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO

- **Percorsi di orientamento al lavoro in gruppo** rivolti a 20 donne che desiderano entrare o rientrare nel mondo del lavoro (come dipendenti o imprenditrici) grazie a due moduli complementari: tecnico giuridico e soft-skills.
- **Ricerca attiva individuale e di gruppo e inserimento al lavoro** con attivazione di percorsi individuali e di gruppo ed eventuali tirocini presso aziende del territorio.
- **Percorsi verso l'autonomia** rivolti a 20 donne in condizioni di particolare vulnerabilità.
- **Percorsi di orientamento per neomamme**, dedicato a 20 donne che tentano di orientarsi nel mondo del lavoro in ricerca di un nuovo orizzonte adatto alle proprie esigenze, dopo la maternità.
- **Seminario rivolto alle aziende** pensato per fornire alle aziende del territorio nozioni e strumenti pratici per migliorare la gestione delle risorse umane in ottica di parità di genere e conciliazione lavoro e famiglia.
- **Percorsi di educazione finanziaria** per favorire una relazione consapevole con il denaro, fornendo strumenti di gestione e nozioni di investimento.
- **Percorsi di empowerment** per riflettere sugli stereotipi di genere che ostacolano la piena realizzazione della parità, dentro e fuori il mondo del lavoro.
- **Incontri di sensibilizzazione** sulle tematiche del progetto rivolti alla comunità.
- **Rafforzamento competenze team Apeiron**, interamente composto da donne, attraverso l'attivazione di servizi di consulenza e formazione in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie attività rivolte alle tematiche della parità di genere e ai servizi per le donne.



PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO

www.apeironitalia.it | info@apeironitalia.it

Un progetto di:



Con il sostegno di:



Partner di progetto:

Adecco



Comune
di Cesena



TURTLE
Bridge to Sustainability
and Beyond

VolontàRomagna ODV