



AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI N. 1 ESPERTO SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q. - DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, ISTRUZIONE E SPORT DEL COMUNE DI CESENA MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 (pgn 123713/2025)

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

Come previsto dall'art. 7 dell'avviso di selezione PGN. 123713/2025 la prova orale si compone di un colloquio individuale.

La Commissione, preso atto che, come stabilito nell'avviso, la prova orale è finalizzata alla valutazione delle competenze tecnico professionali, tecnico specialistiche e delle competenze comportamentali richieste dal ruolo, stabilisce, riguardo le competenze tecniche, di procedere al colloquio individuando due domande per ogni candidato sulle quali impostare la prova ed esprimere la valutazione finale.

La Commissione collegialmente predispone per le competenze tecniche (professionali e specialistiche) un gruppo di 5 domande tecniche.

Durante il colloquio vengono anche valutate le componenti comportamentali e le motivazioni, attraverso delle domande che riguardano in particolare le seguenti competenze: orientamento al risultato, leadership, lavorare in team, integrazione, programmazione del lavoro, gestione del tempo, negoziazione e gestione dello stress.

Riguardo le competenze comportamentali la valutazione avviene attraverso la valutazione:

- della motivazione al trasferimento;
- delle prospettive attese in merito al nuovo ruolo presso il Comune di Cesena.

La Commissione, ha stabilito di non attribuire un punteggio separato alle competenze comportamentali rispetto a quelle tecniche, ma di esprimere una valutazione unica che tiene conto sia delle conoscenze tecniche espresse che delle capacità comportamentali rilevabili nel complesso durante il colloquio, attribuendo un punteggio da 0 a 70.

Vengono di seguito indicati i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione in merito alle competenze tecniche. Le risposte terranno conto della completezza, della correttezza e della chiarezza nell'esposizione e della capacità di contestualizzazione.

La Commissione precisa quanto segue:

Rispetto al criterio della completezza, la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.

Rispetto al criterio della correttezza, la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con capacità di richiamo agli appropriati riferimenti normativi.

Rispetto al criterio della chiarezza, la Commissione valuterà, in particolare, la capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

Rispetto al criterio della contestualizzazione, ovvero nell'analisi e successiva risoluzione del caso, la Commissione valuterà la capacità del candidato di identificare e presidiare gli aspetti tecnico-pratici, organizzativi e relazionali presenti nel quesito proposto.

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione degli stessi che viene fatta al termine delle prove solo per i candidati che hanno conseguito una valutazione pari o superiore a 49/70 nel colloquio, suddividendo i 30 punti previsti dall'art 7 dell'avviso di selezione a disposizione come segue:

Punteggio massimo a disposizione		Punti 30,00
Ripartizione:		
Esperienza	max	Punti 10,00
Valutazione del servizio prestato		
Servizio alle dipendente di una P.A. in posizione specifica in ambito educativo e pedagogico e nella medesima area (Funzionari ed E.Q.)	pari o sup. a 10 anni	Punti 10,00
	inf. a 10 anni	valutato proporzionalmente
Servizio alle dipendenze di una P.A in posizione di lavoro non specifica e/o in area diversa (es. istruttori)	pari o sup. a 10 anni	Punti 5,00
	inf. a 10 anni	valutato proporzionalmente
Servizio alle dipendenze di un privato in ambito educativo e pedagogico	pari o sup. a 10 anni	Punti 4,00
	inf. a 10 anni	valutato proporzionalmente
Formazione	max	Punti 10,00
Esperienze formative attinenti alla professionalità richiesta (corsi effettuati da settembre 2021) Inferiore a 10 ore punti 0,20 per corso Superiore a 10 ore punti 0,40 per corso		
Titoli di studio e specializzazioni	max	Punti 10,00
Titolo post-laurea attinente		Punti 3,00
Ulteriore titolo di Laurea attinente 6,00 (laurea vecchio ordinamento e/o laurea magistrale a ciclo unico)		Punti 6,00
Laurea non attinente		Punti 1,00
Titolo post-laurea non attinente		Punti 1,00

A conclusione della procedura è predisposta la graduatoria, tenendo conto del punteggio ottenuto nella selezione (colloquio e titoli).

Ottengono l'idoneità e sono collocati in graduatoria i candidati che hanno ottenuto nel colloquio una valutazione pari o superiore a 49/70.