Settore Personale e Organizzazione Piazza del Popolo, 10 - 47521 Cesena (FC) protocollo@pec.comune.cesena.fc.it

0547 356306 personale@comune.cesena.fc.it

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO INFRASTRUTTURE – MANUTENZIONE STRADE DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI (pgn120391/2025).

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione consiste in un colloquio durante il quale è verificato il possesso delle Competenze richieste dal ruolo e specificate all'art. 2 dell'avviso di selezione.

Rispetto alle competenze tecnico specialistiche (CTS), la Commissione esprime una valutazione in maniera unanime e collegiale, sulla base dei seguenti criteri:

- chiarezza espositiva delle risposte;
- capacità di centrare la domanda e fornire una risposta esaustiva ma al contempo sintetica;
- uso appropriato di terminologia tecnica;

Tenuto conto dei suddetti criteri la Commissione definisce i seguenti parametri:

conoscenza insufficiente della materia oggetto della prova	punti da 13 a 20
conoscenza sufficiente della materia oggetto della prova	punti da 21 a 22
conoscenza discreta della materia oggetto della prova	punti da 23 a 25
conoscenza più approfondita della materia con chiarezza	punti da 26 a 27
espositiva	
ottima conoscenza della materia e dimostrazione di padronanza	punti da 28 a 30
della stessa	

Il colloquio si compone di una parte motivazionale e di approfondimento delle esperienze lavorative durante la quale potranno essere rilevate le competenze comportamentali richieste.

Al termine di ogni colloquio la Commissione si riunisce per confrontarsi sui candidati, riepiloga le principali competenze rilevate esprimendo la valutazione. Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non sarà inserito nella graduatoria di merito.

Nel caso in cui la valutazione non sia unanime il punteggio attribuito alla prova di ciascun candidato è determinato dalla media aritmetica dei voti espressi dai diversi componenti la Commissione.