

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 2 ESPERTI TECNICI ATTUAZIONE POLICY AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE AL SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CESENA nell'ambito dell'elenco di idonei aggiornato con determinazione dirigenziale n. 878/2025 dell'Unione dei Comuni Valle del Savio (avviso di interpello pgn 2271/2026)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE  
(D.LGS. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016)**

La prova è finalizzata alla verifica del possesso:

- delle competenze CTS e CC richieste dal ruolo specificate all'art. 2 dell'avviso di selezione;
- di buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

La selezione consiste in una prova orale, anche a contenuto teorico pratico, che si completa in più sedute e comprende una prova situazionale individuale (in basket), un colloquio tecnico specialistico e un colloquio motivazionale.

A tal fine la Commissione per la valutazione delle competenze trasversali si è avvalsa della presenza di uno psicologo del lavoro esperto in selezione del personale.

Nel processo selettivo vengono valutate le competenze trasversali anche attraverso l'utilizzo di strumenti propedeutici atti a raccogliere elementi psicologici e comportamentali afferenti la sfera professionale quali ad esempio:

- interviste semi-strutturate individuali atte a verificare il possesso delle competenze trasversali ricercate, anche con simulazione e/o tecnica dell'incidente critico;

---

<sup>1</sup> L'Unione dei Comuni Valle del Savio, a decorrere dal 1/1/2026, svolge la funzione relativa alla gestione giuridica ed economica del Personale per tutti gli enti aderenti (Comune di Cesena, Comune di Bagno di Romagna, Comune di Sarsina, Comune di Mercato Saraceno, Comune di Verghereto), a seguito di Convenzione sottoscritta da tutti i Sindaci in data 01/08/2025 (PGN. Unione n. 31779/2025)

La verifica delle Competenze Comportamentali (CC) verte sulle specifiche richieste dal ruolo evidenziate all'art. 2 dell'Avviso e più sotto riportate.

La verifica delle Competenze Tecnico Specialistiche (CTS) avviene mediante la formulazione di una o più domande tecniche a risposta specialistica nell'ambito delle materie indicate all'art. 2 dell'Avviso.

Verifica della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni e apparecchiature più diffuse, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001.

Al termine dell'intero processo selettivo viene assegnato ai candidati una valutazione complessiva espressa in trentesimi che costituisce la graduatoria finale.

Il livello di competenze necessario allo svolgimento del ruolo si ritiene acquisito al conseguimento di una valutazione complessiva delle competenze comportamentali e specialistiche sopra indicate pari o superiore a 21/30, pertanto, in caso di valutazione inferiore il candidato non viene inserito nella graduatoria di merito.

In attuazione di quanto previsto dall'avviso di selezione, la Commissione decide di esprimere un punteggio complessivo tenendo in considerazione i seguenti criteri:

**Tecnico Specialistiche (CTS):**

- disciplina in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica;
- disciplina in materia edilizia;
- disciplina in materia di gestione di procedimenti attuativi dello strumento urbanistico accordi operativi, procedimenti speciali, titoli edilizi;
- disciplina tecnica con riferimento alla progettazione edilizia (impianti, prevenzione incendi, abbattimento barriera architettoniche, ecc.).

**Comportamentali (CC):**

<b>Orientamento al risultato</b>	intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>- orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati;</li><li>- operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.</li></ul>
<b>Problem solving</b>	intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>- identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi;</li><li>- effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.</li></ul>
<b>Negoziazione</b>	intesa come la capacità di: <ul style="list-style-type: none"><li>- sviluppare strategie relazionali-comunicative efficaci ed utili ad individuare soluzioni condivisibili per il raggiungimento</li></ul>

	<p>di obiettivi comuni;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– valorizzare i punti di concordanza piuttosto che quelli di divisione.</li> </ul>
<b>Gestione dello stress</b>	<p>intesa come la capacità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– affrontare con atteggiamento equilibrato situazioni di lavoro difficili e stressanti (quali elevati carichi di lavoro, mancanza di tempo e scadenze pressanti, incertezza, mancanza di direttive, carenze organizzative, tensioni interpersonali, difficoltà relazionali, ...);</li> <li>– mantenere le reazioni in misura non esagerata rispetto allo stimolo ricevuto e non lasciare prevalere la sfera emotiva su quella relazionale;</li> <li>– gestire situazioni incerte, controllando l'ansia e cercando sempre nuove opportunità.</li> </ul>
<b>Consapevolezza organizzativa</b>	<p>intesa come la capacità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– condividere missione e valori della pubblica amministrazione e dell'ente di appartenenza;</li> <li>– riconoscere l'organizzazione come parte della propria identità professionale ed agire comportamenti coerenti con le strategie e gli obiettivi dell'ente;</li> <li>– interpretare correttamente le relazioni organizzative interne ed esterne promuovendo l'immagine dell'ente.</li> </ul>

Nell'attribuzione dei punteggi la Commissione considera per le competenze sopra indicate i seguenti parametri:

- conoscenza insufficiente della materia oggetto della prova e non attinenza del profilo del candidato/a alle competenze comportamentali descritte: profilo nel complesso non in linea con quello ricercato **punti fino a 20;**

- conoscenza discreta della materia oggetto della prova e profilo del candidato/a parzialmente attinente rispetto alle competenze comportamentali descritte: profilo nel complesso non completamente in linea con quanto ricercato **punti da 21 a 23;**

- conoscenza approfondita della materia e buona attinenza del profilo del candidato/a alle competenze comportamentali descritte: profilo nel complesso in linea con quello ricercato **punti da 24 a 27;**

- ottima conoscenza della materia e completa attinenza del profilo del candidato/a alle competenze comportamentali descritte: profilo nel complesso pienamente in linea con quello ricercato **punti da 28 a 30;**

La prova di inglese e la prova di informatica sono finalizzate esclusivamente a verificare l'idoneità nella conoscenza della lingua e delle applicazioni e apparecchiature informatiche più diffuse e non attribuiscono alcun punteggio.